

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2019 – 2022 годы

заключен сроком на 3 года
и вводится в действие с «01» августа 2019 г.

Договор подписали:

от Работодателя:

Генеральный директор
ОАО «Липецкие автобусные линии»



А.А.Выголовский

1.08.2019 г.

от Работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ОАО «Липецкие автобусные линии»»



Л.В.Астахова

1.08.2019 г.



РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ОАО «Липецкие автобусные линии» (далее Общество), и заключенным между работниками и работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), а также иными действующими нормативно-правовыми актами РФ.
- 1.2. Предметом настоящего Коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем работникам Общества.
- 1.3. В настоящем Коллективном договоре также воспроизводятся основные положения трудового законодательства, имеющие наибольшее значение для работников Общества.
- 1.4. Сторонами настоящего Коллективного договора являются:
Работодатель - Открытое акционерное общество «Липецкие автобусные линии», в лице генерального директора **Выголовского Александра Александровича**, именуемый далее «**Работодатель**», и работники Общества, именуемые далее «**Работники**», представленные Первичной профсоюзной организацией ОАО «Липецкие автобусные линии», именуемой далее «**Профсоюз**», в лице ее председателя **Астаховой Любови Васильевны**.
- 1.5. Коллективный договор заключен между Работодателем и Работниками в лице Профсоюза, на добровольной и равноправной основе в целях:
 - создания системы социально-трудовых отношений в Обществе, максимально способствующей его стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию, росту его общественного престижа и деловой репутации;
 - установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, повышения уровня жизни работников и их семей;
 - создания благоприятного психологического климата в коллективе.
- 1.6. Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие и заинтересованность в отношениях друг с другом. В совместной деятельности Работодатель и Профсоюз выступают равноправными и деловыми партнерами.
- 1.7. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников Общества, независимо от их должности, членства в профсоюзе, длительности трудовых отношений, характера выполняемой работы.
- 1.8. Коллективный договор заключен на срок 3 года и вступает в силу с момента подписания его сторонами. Все Приложения к настоящему Коллективному договору является его неотъемлемой частью.
- 1.9. По взаимному согласию сторон в течение срока действия Коллективного договора в него могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном ТК РФ.

- 1.10. Локальные нормативные акты, издаваемые Работодателем, не должны ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, распространяющимися на Общество соглашениями, настоящим Коллективным договором. Этим же критериям должны соответствовать трудовые договоры, заключаемые индивидуально с каждым из работников.
- 1.11. Коллективный договор в течение семи дней со дня написания направляется представителем Работодателя на утвердительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Вступление Коллективного договора в силу не зависит от факта уведомительной регистрации.
- 1.12. Условия настоящего Коллективного договора обязательны для его сторон. Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с Трудовым кодексом РФ (далее по тексту ТК РФ), законами, иными нормативными актами, действующими и вступающими в силу в течение срока действия Коллективного договора, не действительны.
- 1.13. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Общества, расторжения трудового договора с руководителем Общества.
При смене формы собственности Общества Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.
При реорганизации и смене форм собственности Общества Профсоюз направляет Работодателю предложение о продлении действия настоящего Коллективного договора или, по решению трудового коллектива, о заключении нового Коллективного договора.
При ликвидации Общества Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения процедуры ликвидации.
- 1.14. Стороны обязуются разрешать возникающие разногласия, в первую очередь, путем переговоров и делать все от них зависящее для предотвращения возможных конфликтов, решая все спорные вопросы на основе взаимного доверия и уважения.
- 1.15. Работодатель обязуется ознакомить работников с Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1), с изменениями и дополнениями, вносимыми в Коллективный договор, информировать о ходе его выполнения.
Вновь принимаемых на работу сотрудников знакомить с Коллективным договором до заключения с ними трудового договора.
- 1.16. Стороны Коллективного договора принимают на себя следующие обязательства:
Работодатель обязуется:
- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, соглашения, действие которых распространяется на Общество в установленном законами порядке, условия Коллективного договора, трудовых договоров;
 - предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
 - обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
 - выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим Коллективным договором;

- создавать условия для профессионального и личного роста работников, усиления мотивации производительности труда;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованию охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей,
- осуществлять обязательное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам, в связи с выполнением ими трудовых обязанностей в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными актами РФ;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям.

Профсоюз как представитель работников обязуется:

- способствовать устойчивой деятельности Общества присущими профсоюзам методами:
- нацеливать работников на соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка; на полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
- способствовать росту квалификации работников, содействовать организации конкурсов профессионального мастерства;
- добиваться повышения уровня жизни работников, улучшения условий их труда;
- контролировать соблюдение работодателем законодательства о труде и об охране труда, соглашений, настоящего Коллективного договора, других актов, действующих в Обществе.

Работники обязуются:

- в полном объеме, качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором и должностной (производственной) инструкцией;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- способствовать повышению эффективности производства, росту производительности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о случаях возникновения угрозы террористического акта, о возникновении ситуации,

представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;

- создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга (Приложение № 2).

РАЗДЕЛ 2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

- 2.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора как на неопределенный срок (ст. 58 ТК РФ), так на срок определенный (ст. 59 ТК РФ).
- 2.2. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работников выполнение работы, не обусловленной трудовым договором.
- 2.3. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, указанных в ст. 72, 72.1. и 72.2. ТК РФ.
- 2.4. Условия трудового договора могут быть изменены только по согласию сторон. Обязательными для включения в трудовой договор условиями являются:
 - место работы;
 - дата начала работы;
 - трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации);
 - режим рабочего времени и времени отдыха (если он в отношении данного работника отличается от общих правил, установленных в обществе);
 - условия оплаты труда (в том числе размер часовой тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
 - другие условия, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 57 ТК РФ).
- 2.5. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.
- 2.6. При заключении трудового договора, по соглашению сторон может быть установлено испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе (испытательный срок). Условие об испытании должно быть указано в трудовом договоре. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят без испытания.
- 2.7. В период испытания на работника распространяются нормы ТК РФ, законов, иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, отраслевого тарифного соглашения.
Испытания при приеме на работу не устанавливаются лицам, указанным в ст. 70 ТК РФ.

РАЗДЕЛ 3. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

- 3.1. Стороны договорились направлять свою деятельность на повышение оплаты труда работников.
- 3.2. Работодатель обязуется оплачивать труд работников на основе настоящего Коллективного договора, систем и положений об оплате труда, утвержденных по согласованию с Профсоюзом.
- 3.3. Работодатель обеспечивает своевременность расчетов с работниками по заработной плате.
- 3.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.
Размер минимальной заработной платы может устанавливаться в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате (ст. 133.1 ТК РФ).
- 3.5 Для подсобно-вспомогательных рабочих, цехов ремонтно-механической мастерской, водителей и кондукторов устанавливаются часовые тарифные ставки в соответствии с Отраслевой тарифной сеткой по оплате труда:

Разряды оплаты	Разряд оплаты и соответствующие им тарифные коэффициенты						
	1	2	3	4	5	6	7
Тарифные коэффициенты	1,0	1,3	1,7	1,9	2,2	2,5	2,8

- Для руководителей, специалистов и служащих Общества устанавливаются оклады и часовые тарифные ставки в соответствии с Приложениями № 10 к Коллективному договору.
- 3.6. Размер заработной платы устанавливается с учетом следующих факторов:
- минимального размера заработной платы и тарифной ставки 1 разряда, применяемых в Обществе;
 - финансового состояния Общества;
 - традиционного сравнительного уровня заработной платы;
 - сложности работы, условий труда, квалификации работников, объемов выполняемой ими работы.
- 3.7. Заработная плата каждого Работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается. Запрещается какая-либо дискриминация при установлении и изменении заработной платы и других условий труда (ст. 132 и 3 ТК РФ).
- 3.8. С учетом необходимости решения производственных и экономических задач Общества, возможностей нормирования труда и учета его результатов настоящим Коллективным договором установлена повременно-премиальная и сдельно-премиальная оплата труда.

- 3.8.1. Труд рабочих-повременщиков оплачивается по фактически отработанному времени в соответствии с присвоенным разрядом.
- 3.8.2. Труд рабочих-сдельщиков оплачивается по расценкам, установленным за каждую фактически выполненную работу.
- 3.9. В Обществе устанавливаются различные надбавки и доплаты к заработной плате работников, которые конкретизируются Положениями об оплате труда и материальном стимулировании работников по подразделениям.
- 3.10. При совмещении профессии (должностей), выполнении работ с меньшей численностью персонала, выполнении обязанностей временно отсутствующего работника производятся доплаты к часовым тарифным ставкам (должностным окладам). Конкретный размер доплаты устанавливается с согласия работника путем издания соответствующего приказа генерального директора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 3.11. Время простоя не по вине работника оплачивается в размере 2/3 часовой тарифной ставки за фактическое время простоя.
- 3.12. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 ТК РФ), работникам Общества производятся следующие доплаты:
- 3.12.1. Работа в вечернее время оплачивается в размере 20% часовой тарифной ставки за фактически отработанное вечернее время (вечернее время устанавливается - с 16.00 часов до 22.00 часов);
Работа в ночное время оплачивается в размере 40% часовой тарифной ставки за фактически отработанное ночное время (ночное время устанавливается с 22.00 часов до 6.00 часов)
- 3.12.2. За разрывной характер работы (разрыв рабочего времени более 2 часов) работнику устанавливается доплата в размере 30 % часовой тарифной ставки за фактически отработанное время.
- 3.12.3. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается согласно ст.153 ТК РФ.
- 3.12.4. Работа в сверхурочное время оплачивается согласно ТК РФ.
- 3.12.5. Работа с вредными и (или) опасными условиями труда оплачивается согласно Приложению № 16.
- 3.13. Работодатель извещает работников об изменении норм труда и систем оплаты труда – не позднее, чем за 2 месяца (ст. 162 ТК РФ).
- 3.14. Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц:
- аванс - 25 числа текущего месяца;
- окончательный расчет по заработной плате - 15 числа месяца, следующего за расчетным.
- 3.15. Расчетные листки выдаются работникам за 1-2 дня до выдачи заработной платы.
- 3.16. Внеплановые авансы, по решению Работодателя, могут выдаваться работникам по их заявлению в счет заработной платы в размере не более месячного заработка работника.

3.17. В случае грубых нарушений трудовой и производственной дисциплины работником размер премии может быть снижен полностью или частично.

Снижение премии полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Снижение премии не является дисциплинарным взысканием и может применяться как в совокупности с дисциплинарным взысканием, так и самостоятельно.

3.17.1. Премия снижается по следующим основаниям:

- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка работников Общества,
- нарушение этических норм поведения и Кодекса поведения работников Общества,
- невыполнение должностных, производственных или рабочих инструкций,
- прогул, т.е. отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более 4-х часов подряд в течение рабочего дня (смены),
- нарушение правил ОТ, ТБ, ПБ и санитарного состояния,
- опоздание на работу без уважительных причин или преждевременный уход с работы,
- появление работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории Общества или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (в том числе и выходной день), а так же отказ от прохождения медицинского освидетельствования,
- курение на территории Общества в неотведенных для этих целей местах,
- нарушение правил (порядка) по предотвращению террористических актов или их угрозы,
- невыполнение распоряжений непосредственного руководителя, а также вышестоящего руководства по подчиненности

Конкретный размер снижения премии определяется генеральным директором Общества путем издания Приказа с указанием причин, учетом частоты и тяжести допущенных нарушений, а также обстоятельств, при которых они совершены.

3.18. Премирование генерального директора Общества производится на основании Трудового договора, заключенного с ним, а так же по решению Совета Директоров Общества.

РАЗДЕЛ 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Режим рабочего времени в Обществе устанавливается согласно Правилам внутреннего трудового распорядка и Положению о режимах работы работников (Приложение 3), утвержденным Работодателем с учетом мнения Профсоюза, при обязательном соблюдении баланса рабочего времени за учетный период. При этом, нормы рабочего времени на определенный период исчисляются по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье.

- 4.2. В Обществе для работников со сменным режимом работы устанавливается суммированный учет рабочего времени. Учетным периодом является месяц.
- 4.3. Работники могут привлекаться к сверхурочным работам только с их письменного согласия и с учетом мнения Профсоюза. При этом продолжительность таких работ не должна превышать для каждого работника четырех часов в неделю в течение двух дней подряд и 120 часов в год.
- 4.4. Для водителей и кондукторов устанавливается подготовительно-заключительное время в размере 18 минут в смену, время на прохождение предрейсового и послерейсового медосмотра в размере 5 минут в смену (Приложение № 4 и 5).
- 4.5. Перерыв для питания и отдыха должен составлять не менее 30 минут и не более 2 часов. На работах, где по условиям производства предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить для работников возможность приема пищи в рабочее время.
- 4.6. Работник может быть привлечен к работе в установленный для него день отдыха только с его письменного согласия и на основании приказа генерального директора Общества и по согласованию с Профсоюзом.
- 4.7. Накануне праздничных нерабочих дней продолжительность работы сокращается на 1 час.
- 4.8. Допускается разделение рабочего дня на части.
- 4.9. Стороны договорились, что в выходные и праздничные дни может вводиться дежурство для бесперебойного разрешения возникающих текущих неотложных вопросов, не входящих в круг обязанностей дежурного работника. К дежурствам на основании приказа, согласованному с Профсоюзом, привлекаются руководители, специалисты и служащие, которым предоставляются дополнительные дни отпуска за ненормированный рабочий день (Приложение № 19).
- 4.10. При привлечении к дежурствам работников, не указанных в (Приложении № 19), им предоставляются дополнительные дни отдыха (отгула).
- 4.11. Учитывая специфику работы на транспорте, Стороны договорились, что работники Общества в свои рабочие, а также выходные дни, могут привлекаться (с письменного согласия) на обследование пассажиропотока и контроля на линии по приказу, согласованному с Профсоюзом. За участие в обследованиях пассажиропотока работникам предоставляются дополнительные дни отдыха (отгула).
- 4.12. Срок предоставления отгулов ограничен календарным годом.
- 4.13. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и работникам с ненормированным рабочим днем в соответствии с Приложением № 16.
- 4.14. Ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению сторон может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Оставшиеся дни отпуска допускается делить на части, которые будут предоставлены работнику по согласованию с работодателем.

- 4.15. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем по согласованию с Профсоюзом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.
- 4.16. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Работодатель может отозвать работника из отпуска в случае производственной необходимости.
- 4.17. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала.
- 4.18. Допускается предоставление Работнику отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между Работником и Работодателем.
- 4.19. Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в Правилах внутреннего трудового распорядка, Положением о режимах работы работников, графиках сменности и графиках отпусков.

РАЗДЕЛ 5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

- 5.1. Работодатель обязан обеспечить работникам здоровые и безопасные условия труда, внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

Для реализации этих задач стороны договорились осуществить ряд мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. Перечень этих мероприятий указан в Соглашении по социальным вопросам охраны труда между Работодателем и Профсоюзом. (Приложение № 23).

- 5.2. Руководствуясь Федеральным законом «О пожарной безопасности» от 21.12.1994г. № 69-ФЗ, Работодатель обязуется:
 - соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной безопасности;
 - разрабатывать и осуществлять меры по обеспечению пожарной безопасности;
 - проводить противопожарную пропаганду и ежегодно обучать работников Общества мерам пожарной безопасности;
 - содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использование не по назначению;
 - незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств пожарной защиты и др.
- 5.3. Работодатель обязан систематически информировать каждого работника об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающимся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.
Указанная информация должна быть предоставлена каждому работнику по его просьбе руководителем подразделения.

5.4. Работа по охране и улучшению безопасности труда в Обществе проводится постоянно, исходя из результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда (СОУТ), проводимой не реже одного раза в 5 лет. СОУТ подлежат все рабочие места. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в следующих случаях:

- при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
 - при изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, способного оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
 - при изменении состава применяемых материалов и (или) сырья, способных влиять на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
 - при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- и других случаях, предусмотренных Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Порядок и сроки проведения СОУТ работодатель согласовывает с Профсоюзом. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда в обязательном порядке включается представитель Профсоюза.

5.5. Работодатель обеспечивает проведение всех видов инструктажей работников по охране труда и пожарной безопасности, а так же обучение по охране труда и проверку знаний для всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу в течение месяца после приема или перевода, а в дальнейшем периодическое обучение и проверку знаний. Допуск к работе лиц, не прошедших инструктаж и обучение по охране труда, запрещается.

5.6. Обязательные периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся с периодичностью согласно Приказа Министерства здравоохранения и социального развития от 12.04.2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Медицинские осмотры проводятся за счет средств Общества и входят в состав затрат, включаемых в себестоимость работ, услуг.

5.7. Работодатель осуществляет обеспечение работы медпункта, систематическое пополнение аптек первой помощи в подразделениях Общества, проведение вакцинации с целью предупреждения массовых заболеваний гриппом.

- 5.8. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда работникам выплачивается компенсация в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов согласно Приложению № 16.
- 5.9. Работодатель обязуется на работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных режимах или связанных с загрязнением, выдавать бесплатно работникам специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты (Приложение № 18).
- 5.10. На работах, связанных с загрязнением или воздействием вредно действующих веществ, работникам выдается по установленным нормам смывающие и (или) обезвреживающие средства (Приложение №17). Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.
- 5.11. Работодатель и Профсоюз обеспечивают выборы уполномоченных Профсоюза по охране труда в каждом структурном подразделении и оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченному в выполнении возложенных на него обязанностей.
- 5.12. Профсоюз и уполномоченные по охране труда постоянно осуществляют контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, участвуют в комиссии по расследованию причин производственного травматизма; контролируют возмещение вреда, причиненного здоровью работников; предъявляют обязательные к исполнению Работодателем требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда.
- 5.13. В Обществе создается и действует на паритетных началах совместная комиссия по охране труда из представителей Работодателя и Профсоюза (Приложение 22). Работодатель и Профсоюз обязуются оказывать всемерное содействие работе комиссии по охране труда.

РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

- 6.1. Стороны исходят из того, что все работники Общества подлежат обязательному страхованию, в части получения пособий:
- по временной нетрудоспособности;
 - по беременности и родам;
 - по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
 - по случаю рождения ребенка;
 - по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца;
 - пособие на погребение;
 - пособие лицам, пострадавшим от катастрофы на Чернобыльской АЭС и принимавшим участие в ликвидации ее последствий.
- 6.2. Работодатель обязуется:
- 6.2.2. Заключить договор с учреждениями здравоохранения на оказание услуг по проведению проф. осмотра работников.
- 6.2.3. Для прохождения медицинского освидетельствования – оплачивать работникам 1 день в размере среднего заработка.

- 6.2.4. Выделять средства на приобретение медикаментов для оказания скорой доврачебной помощи работникам Общества.
- 6.3. Работодатель обязуется, при наличии средств, предоставлять Работникам социальные гарантии в следующих размерах:
- 6.3.1. Выдавать в подотчет председателю комиссии по организации похорон сумму в размере 3000 рублей в случае смерти работника Общества.
- 6.3.1.1. Выдавать в подотчет председателю комиссии по организации похорон сумму в размере 2000 рублей, в случае смерти бывшего работника Общества (проработавшего в Обществе 15 и более лет)* при предоставлении копии свидетельства о смерти.
- 6.3.2. Производить по заявлению работников (с предоставлением подтверждающих документов) единовременные материальные выплаты:
- в связи со смертью близких родственников (родителей, супругов, детей) – 2000 рублей;
 - в связи с длительной болезнью работника (пребывание на непрерывном больничном листе более одного месяца) выплачивать 700 рублей (свыше 700 руб. рассматривается комиссией) выплату производить один раз в год;
 - в связи с призывом на воинскую службу – 1000 рублей;
 - в связи с бракосочетанием – 2000 рублей (впервые вступающим в брак);
 - при выходе на пенсию (прекращение трудовых отношений с момента достижения пенсионного возраста в течение 30 календарных дней) в следующих размерах при стаже* работы в Обществе:
 - от 10 до 20 лет – 1,5 среднемесячного заработка;
 - свыше 20 лет – 2,0 среднемесячных заработков;
 - при рождении ребенка – 3000 рублей;
 - при установлении инвалидности I и II группы (при условии прекращения трудовых отношений с Работодателем и увольнения по соответствующему основанию) – 2000 рублей;
 - к юбилейной дате – 50 лет со дня рождения – 1000 рублей;
 - к юбилейной дате – 55 лет и 60 лет со дня рождения – 2000 рублей;
- * - при приеме на работу в Общество в порядке перевода (п.5 ч.1 ст.77 ТК РФ) стаж работы исчисляется с учетом стажа на предыдущем месте работы.
- 6.3.2.1. Оказывать единовременную материальную помощь в размере 500 рублей на каждого ребенка родителям (многодетной семье), имеющим на иждивении 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, выплату материальной помощи производить 1 раз в год – 1 июня (в День защиты детей).
- 6.3.2.2. Оказывать единовременную материальную помощь одиноким родителям, проработавшим в Обществе не менее года, в размере 800 рублей на каждого ребенка до 18 лет, выплату производить 1 раз в год – 1 июня (в День защиты детей). Статус одинокого родителя должен подтверждаться документом установленного образца согласно действующему законодательству РФ.

6.3.3. Выплачивать Работникам Общества премии:

- ко Дню работников автомобильного транспорта,
- за качественную подготовку к работе в осеннее – зимний период,
 - за качественную подготовку подвижного состава к годовому техническому осмотру,
- за качественную подготовку годового финансово-экономического отчета.

Круг лиц, подлежащих премированию, размер премии определяет генеральный директор.

6.3.3.1. По решению генерального директора Общества работники Общества могут премироваться и в иных случаях на основании приказа и в суммах, определяемых генеральным директором.

6.3.3.2 Оказывать работникам Общества материальную помощь:

- ко Дню 23 Февраля (День Защитников Отечества);
- ко Дню 8 марта (Международный Женский День);
- ко Дню Победы (для участников ВОВ);
- ко Дню матери (женщинам, имеющим детей);

6.3.4. Обеспечивать детей работников Общества в возрасте до 14 лет включительно, новогодними подарками.

6.3.5. Организовать доставку сотрудников Общества до места работы по адресу: г. Липецк, проезд Универсальный, д. 10-А и обратно дежурными автобусами по установленным маршрутам и по графикам, утвержденным генеральным директором.

6.4. Работодатель обязуется при наличии средств оказывать следующие бытовые услуги работникам Общества без оплаты по их заявлениям:

6.4.1. Два раза в год выделять грузовой транспорт для нужд работников в пределах города Липецка и Липецкого района.

6.4.2. Выделять транспорт для организации похорон близких родственников (родителей, супругов, детей, братьев и сестер).

6.4.3. Выделять транспорт по г. Липецку и Липецкому району для организации свадьбы работнику, впервые вступающему в брак.

6.5. Предоставлять возможность работникам Общества пользоваться иными услугами Общества по их себестоимости.

6.6. Производить работникам Общества выплату суточных в размере 500 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке.

6.7. Предоставлять работникам Общества право бесплатного проезда на автобусах пригородного сообщения Общества по удостоверениям утвержденного образца.

6.8. Работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

- 6.9. Работодатель предоставляет женщинам, имеющим детей-школьников в возрасте от 6 до 12 лет, оплачиваемый выходной день - 1 сентября, по их заявлениям.
- 6.10. С целью закрепления высококвалифицированных специалистов в Обществе Работодатель имеет право при наличии средств выдавать Работнику беспроцентную возвратную ссуду.
- 6.11. Приобретать в соответствии с постановлением Главы администрации г. Липецка «О мерах по предупреждению распространения заболеваемости гриппом и другими острыми респираторными инфекциями (ОРВИ) в г. Липецке» №6106 от 19.12.2003 г. необходимые лекарственные препараты.

РАЗДЕЛ 7. ГАРАНТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 7.1 Работодатели и Профсоюз строят свои взаимоотношения, руководствуясь законодательством РФ, 3-х сторонним областным Соглашением, отраслевым тарифным Соглашением и настоящим Коллективным договором.
- 7.2 Профсоюз представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и трудовых отношений, представляет интересы работников Общества при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении Коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем в соответствии с полномочиями, предусмотренными уставом отраслевого профсоюза, положением первичной профсоюзной организации. Работодатель признает право Профсоюза вести переговоры от имени трудового коллектива по вопросам заключения коллективного договора, установления норм труда, социального развития коллектива и другим вопросам.
- 7.2.1 Принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется по согласованию с Профсоюзом.
- 7.3 Работодатель обязуется:
- 7.3.1. Обеспечить возможность участия председателя или иного представителя Профсоюза в оперативных совещаниях на уровне администрации, цехов и подразделений Общества.
- 7.3.2. Ставить в известность Профсоюз обо всех готовящихся крупных организационных изменениях в деятельности Общества.
- 7.3.3. Создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в том числе представлять Профсоюзу в бесплатное пользование: оборудование, помещения, необходимые для их деятельности, транспортные средства и средства связи.
- 7.3.4. Ежемесячно перечислять на счет Профсоюза членские профсоюзные взносы удержанные из заработной платы работников, на основании личных письменных заявлений в размере 1 % заработка.
- Перечисление профсоюзных взносов осуществляется не реже, чем один раз в месяц, одновременно с перечислением средств для выплаты заработной платы в окончательный расчет за месяц.

- 7.3.5. Ежемесячно перечислять Профсоюзу средства в размере 0,3 % от фактически начисленного фонда оплаты труда на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы в трудовом коллективе, приобретение спортивного инвентаря, аппаратуры для художественной самодеятельности, подготовку и участие спортивных команд Общества в спартакиаде работников.
- 7.3.6. Ежемесячно производить выплаты председателю профсоюзного комитета за общественную деятельность в размере 12 000 руб. 00 коп. за фактически отработанное время, на основании сведений, предоставленных профсоюзной организацией.
- Производить дополнительные выплаты председателю профсоюзного комитета:
- ко Дню работников автомобильного транспорта в размере 7 000 руб.
 - ко Дню 8 марта (Международный Женский День) и ко Дню матери (женщинам, имеющим детей) в том же размере, что и всем работникам предприятия.
- 7.4. Общество представляет в безвозмездное пользование Профсоюзу находящиеся на балансе здания, сооружения и другие объекты, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей. При этом хозяйственное содержание этих объектов остается за Обществом.
- 7.5. Профсоюз своей деятельностью способствует созданию благоприятных трудовых отношений в коллективе, сотрудничеству между работодателем и работниками по вопросам, представляющим взаимный интерес, укреплению трудовой дисциплины, внедрению новых методов управления и хозяйственной деятельности.
- 7.6. Профсоюз добивается обеспечения права на труд, улучшения качества жизни работников и членов их семей, условий труда и быта.
- 7.7. Профсоюз осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и профсоюзах, участвует в определении основных направлений социального развития коллектива с учетом нужд и потребностей, выступает стороной в переговорах с администрацией по существу возникающих в трудовых отношениях конфликтов, строя свои отношения на принципах взаимоуважения и сотрудничества.
- Профсоюз обязуется разъяснять работникам положения Коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на Коллективном договоре.
- 7.8. Для проведения профсоюзной работы, осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, правил по охране труда, за выполнением Коллективного договора, соглашений Профсоюз в праве:
- беспрепятственно посещать и осматривать цеха, отделы, мастерские, автостоянки, другие места работы Общества.
- 7.9. Работодатель гарантирует проведение в рабочее время 2-х профсоюзных конференций в год при условии заблаговременного согласования с Профсоюзом времени их проведения.
- 7.10. Освобожденные работники Профсоюза пользуются всеми правами, льготами и гарантиями, действующими в Обществе, наряду с работниками в части занятости, права на труд.

РАЗДЕЛ 8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПЕРЕОБУЧЕНИЕ КАДРОВ

- 8.1. Все вопросы, связанные с изменением структуры Общества, а также с сокращением численности и(или) штата, рассматриваются Работодателем предварительно с участием Профсоюза.
- 8.2. Работодатель и Профсоюз обязуются совместно разрабатывать программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации Общества, ухудшения его финансового экономического положения.
- 8.3. Привлечение и использование в Обществе иностранной рабочей силы допускается лишь с соблюдением требований действующего законодательства и с учетом мнения Профсоюза.
- 8.4. При принятии решения о сокращении численности и (или) штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками Работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному профсоюзному органу Общества не позднее, чем за два месяца до начала проведения мероприятий (ст. 81, 82, 179 ТК РФ).
- 8.5. Стороны обязуются совместно разработать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации Общества.
- 8.6. При сокращении численности и (или) штата не допускается увольнение одновременно двух работников из одной семьи.
- 8.7. Стороны договорились, что в дополнение к перечню лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности штата имеют также следующие работники:
 - одинокие родители, статус которых установлен в соответствии с действующим законодательством РФ, воспитывающие детей до 16-летнего возраста;
 - бывшие воспитанники детских домов в возрасте до 30 лет.
- 8.8. О предстоящем высвобождении в связи с ликвидацией Общества, сокращением численности и (или) штата работники предупреждаются персонально под роспись не менее чем за два месяца.

Лицам, получившим уведомление об увольнении по пунктам 1, 2 ст. 81 ТК РФ, предоставляется свободное от работы время (не более 5 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.
- 8.8.1. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности и (или) штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере, установленном действующим законодательством Российской Федерации.
- 8.9. Работодатель обязуется:
 - 8.9.1. Разработать программу подготовки персонала на производстве, предусматривающую укрепление учебно-материальной базы структурных подразделений, внутрипроизводственное обучение, повышение квалификации работников Общества.

- 8.10. В случае направления Работника для повышения квалификации сохранить за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если Работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (ст. 187 ТК РФ).

РАЗДЕЛ 9. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

- 9.1. Стороны приняли на себя обязательства в период действия настоящего Коллективного договора не выдвигать новые требования и не конфликтовать по трудовым вопросам, включенным в него, при условии их выполнения.
- 9.2. Профсоюз в случае принятого работодателем решения, нарушающего условия Коллективного договора, действующего законодательства РФ, вносит представление об устранении этих нарушений, которые подлежат безотлагательному рассмотрению работодателем и принятию мер по устранению нарушений.
Работодатель обязан в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить соответствующему органу профсоюзной организации о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.
- 9.3. В случае возникновения споров по выполнению обязательств, принятых в Коллективном договоре, последние разрешаются согласно действующему законодательству комиссией, согласно Приложению № 23.
- 9.4. Представителям работников, участвующим в примирительных процедурах по урегулированию коллективных трудовых споров, сохраняется за все время их отвлечения от работы в Обществе в связи с выполнением указанных обязанностей средняя заработная плата и соответствующие льготы.

РАЗДЕЛ 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 10.1. Коллективный договор действует в течение трех лет с момента подписания Сторонами.
- 10.2. За нарушение положений Коллективного договора должностные лица привлекаются в соответствии с законодательством к ответственности: дисциплинарной, материальной, административной (штрафу) и уголовной в порядке, установленном законодательством РФ.
- 10.3. Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными Федеральными законами РФ.
- 10.4. Изменения и дополнения к Коллективному договору вносятся по взаимному согласованию Сторон.
- 10.5. С инициативой по внесению изменений и дополнений может выступать любая сторона. Сторона, выступающая с инициативой по внесению изменений и дополнений, должна уведомить другую сторону не позднее, чем за семь дней письменно с указанием причин, вызвавших эти изменения и дополнения.

- 10.6. Работодатель обеспечивает тиражирование Коллективного договора и ознакомление с ним Работников Общества в 7-дневный срок с момента его подписания, а всех вновь поступивших Работников знакомит с Коллективным договором непосредственно при приеме на работу. Правила внутреннего трудового распорядка являются общедоступными и вывешиваются на информационных стендах.
- 10.7. Контроль над соблюдением Коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду. Для чего избирается комиссия из 10 человек (Приложение № 22).
- 10.8. При осуществлении контроля стороны обязаны представлять необходимую информацию.
- 10.9. Профсоюз, заключивший Коллективный договор, для контроля над его выполнением:
- проводит проверки силами своих комиссий;
 - запрашивает у Работодателя информацию о ходе и итогах выполнения Коллективного договора и бесплатно получает ее не позднее, чем через две недели со дня получения соответствующего запроса.
- 10.10. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения Коллективного договора стороны используют примирительные процедуры в соответствии с ТК РФ.
- 10.11. Стороны обязуются начать переговоры об утверждении нового Коллективного договора за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Коллективного договора.
- 10.12. Раз в полугодие Стороны, подписавшие Коллективный договор, отчитываются о его выполнении на общем собрании трудового коллектива.
- 10.13. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Коллективным договором, стороны руководствуются действующим законодательством РФ.